



CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU  
PRIMAR GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU  
DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT  
DIRECȚIA EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT SECTOR CIOCANA

Nr. *33-ab* din *24.11.2025*

**ORDIN**

***Cu privire la instituire grupului de monitorizare  
executării procedurilor de examinare și raportare  
internă a dezvoltărilor practicilor ilegale***

În conformitate cu prevederile Legii cu privire la integritate nr.82/2017, Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023, Dispoziției primarului general al mun. Chișinău nr.45-d din 04.03.2025 „Cu privire la aprobarea planului de integritate al Primăriei Municipiului Chișinău pentru perioada martie 2025 - martie 2026”, Planului de integritate al DGETS pentru perioada martie 2025 - martie 2026 și în scopul executării măsurilor obligatorii de asigurare și consolidare a integrității instituționale și profesionale, încurajării denunțării manifestărilor de corupție de către denunțatori, precum și asigurării protecției lor împotriva răzbunărilor și identificării și înlăturării riscurilor de corupție în cadrul DGETS sl. Ciocana

**ORDON:**

1. Se aprobă componența a grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale a Direcției educație, tineret și sport sectorul Ciocana, în următoarea componență:

- Crușinschi Vladimir, șef, președintele grupului;
- Iațcu Rodica, jurist, secretarul grupului;
- Lupu Galina, contabil șef, membru grupului;
- Marian Elena, contabil, membru grupului;
- Blîndu Tatiana, șef secție economie și planificare, membru grupului;
- Mudrea Emilia, contabil șef adjunct, membru grupului;
- Tocan Vladimir, responsabil de evaluarea SCIM, membru grupului.

2. În sarcina grupului se pune monitorizarea, înregistrarea și luarea deciziilor, conform legislației, a dezvoltărilor practicilor ilegale (anexa nr.1, nr.2, nr.3).
3. Se aprobă Regulamentul privind activitatea grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale a Direcției educație, tineret și sport sectorul Ciocana (anexa nr.4).
4. Se desemnează:  
Tocan Vladimir, auditor intern, persoana responsabilă de primirea, de păstrarea:
  - Registrului dezvoltărilor privind încălcări ale legii, inclusiv înregistrarea, examinarea, înaintarea propunerilor pentru soluționarea avertizării de integritate și remedierea încălcări ale legii raportată;
  - Registrului declarațiilor de interese personale;
  - Registrului de înregistrare a dispozitivelor pentru semnături electronice.
5. Prezentul ordin de adus la cunoștința angajaților direcției, contra semnătură.
6. Controlul asupra executării prezentului ordin mi-l asum.
7. Prevederile prezentului Ordin se aplică din momentul emiterii.

**Șef interimar**

**Vladimir CRUȘINSCHI**

Ex: Iațcu R.  
Tel: 0 22 49-96-61

### Chestionarul dezvăluirii interne de încălcare a legii

*Se completează de către angajat*

1. *Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului*

2. *Locul de muncă, subdiviziunea în care activează angajatul, funcția ocupată*

3. *Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)*

4. *Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii*

5. *Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)*

6. *Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.*

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(semnătura angajatului)

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(semnătura persoanei desemnate)

-----

#### **COTOR**

Dezvăluirea internă de încălcare a legii este recepționată de către

\_\_\_\_\_  
(numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii

### Chestionarul dezvăluirii externe de încălcare a legii

*Se completează de către angajat*

1. Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului

2. Locul de muncă, entitatea publică sau privată în care activează angajatul, funcția ocupată

3. Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)

4. Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii

5. În ce constă amenințarea/prejudicierea intereselor ocrotite de lege prin încălcarea legii raportată

6. Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)

7. Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.

8. Ați fost supus răzbunării la locul de muncă ca urmare a dezvăluirilor făcute privind încălcări ale legii?

\_\_\_\_\_  
(cata)

\_\_\_\_\_  
(semnătura angajatului)

\_\_\_\_\_  
(cata)

\_\_\_\_\_  
(semnătura persoanei desemnate)

**COTOR**

Dezvăluirea externă de încălcare a legii este recepționată de către

\_\_\_\_\_  
(numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii

## Modelul Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii

Nr. crt.	Numărul și data înregistrării dezvăluirii de încălcare a legii	Descrierea încălcării legii	Denumirea entității publice/private, după caz, a subdiviziunii/persoanei vizate în dezvăluirea de încălcare a legii	Angajatul care a depus dezvăluirea este sau nu supus răzbunării la locul de muncă		Este sau nu recunoscut în calitate de avertizor de integritate angajatul care a depus dezvăluirea de încălcare a legii	A solicitat sau nu măsuri de protecție avertizorului de integritate. Măsurile solicitate	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate	Dezvăluirea de încălcare a legii a fost sau nu transmisă spre examinarea altor autorități, potrivit competențelor. Data transmiterii	Dezvăluirea de încălcare a legii a fost sau nu transmisă spre examinarea organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvăluirea de încălcare a legii, una din care face parte
				Măsurile de răzbunare	Numele, prenumele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						

**Regulamentul privind activitatea grupului de monitorizare executării procedurilor de  
examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale a  
Direcției educație, tineret și sport sectorul Ciocana**

Capitolul I  
DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Domeniul de reglementare

Prezentul Regulament stabilește procedura de primire și de examinare a devăluirilor privind încălcările ale legii din cadrul DETS sl. Ciocana, drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează devăluiri privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, obligațiile angajatorului, atribuțiile a grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale.

Articolul 2. Scopul regulamentului

Prezentul Regulament urmărește sporirea cazurilor de devăluiri privind încălcări ale legii și a altor devăluiri de interes public prin:

- a) promovarea unui climat de integritate și a respectării Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023 și Legii cu privire la integritate nr.82/2017, în cadrul DETS sl. Ciocana;
- b) asigurarea protecției avertizorilor de integritate împotriva oricăror forme de răzbunare în contextul devăluirilor efectuate;
- c) prevenirea și sancționarea răzbunărilor împotriva avertizorilor de integritate.

Articolul 3. Noțiuni

În sensul prezentului Regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

favoritism- sprijin acordat în exercițiul funcțiunii de către persoanele responsabile, persoane or fizice sau juridice la soluționarea problemelor acestora, indiferent de motive, care nu este prevăzut de acte normative și care nu întrunește elementele unui conflict de interese sau elementele unei infracțiuni;

incident de integritate - manifestare de corupție produsă în împrejurări reale, altă manifestare similară manifestării de corupție, produsă în cadrul unui test de integritate profesională;

integritate instituțională - integritatea profesională a tuturor angajaților din cadrul direcției, cultivată, controlată și consolidată de către șeful DETS sl. Ciocana, precum și toleranța zero la incidentele de integritate admise;

acțiuni subsecvente - orice acțiune întreprinsă de grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a devăluirilor practicilor ilegale, instituite la nivel de DETS sl. Ciocana, pentru a soluționa avertizarea de integritate și pentru a remedia încălcarea raportată;

angajat- persoana fizică care, în ultimele 12 luni:

- a) are sau a avut calitatea de salariat în raport cu DETS sl. Ciocana în sensul legislației muncii;
- b) are sau a avut raporturi juridice contractuale, civile cu DETS sl. Ciocana;
- c) are sau a avut calitatea de candidat la o funcție vacantă;
- d) are sau a avut calitatea de beneficiar al unor servicii sociale;

angajator- șef DETS sl. Ciocana care:

- a) a intrat în raporturi juridice de angajare sau de muncă cu un angajat;
- b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat;
- c) a intrat în raporturi juridice ce vizează prestarea de servicii sociale cu un angajat;

grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale- grupul instituit de angajator, șef DETS sl. Ciocana, pentru a asigura drepturile obligațiile persoanelor care efectuează dezvoltări privind încălcări ale legii și măsurile de protecție acestora;

avertizor de integritate - persoana fizică care efectuează o avertizare de integritate sau dezvoltă public informații referitoare la încălcări în condițiile Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023 Legii cu privire la integritate nr.82/2017, obținute în context profesional;

dezvăluire internă de încălcare a legii - comunicare verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare Legii cu privire la integritate nr.82/2017, care amenință sau prejudiciază drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege sus-menționate, făcută din cadrul DETS sl. Ciocana, prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale);

informații referitoare la încălcări ale Legii cu privire la integritate nr.82/2017- informații, inclusiv suspiciuni rezonabile, referitoare la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau sunt susceptibile să se producă în cadrul DETS sl. Ciocana în care activează sau a activat angajatul, o cu care acesta este sau a fost în contact prin intermediul activității sale, precum și informațiile referitoare la încercări de a tăinui astfel de încălcări;

persoana vizată în dezvoltare - persoana fizică sau juridică menționată în dezvoltarea de încălcare drept persoană căreia i se atribuie încălcarea Legii cu privire la integritate nr.82/2017;

răzbunare - orice acțiune sau omisiune directă ori indirectă, apărută într-un context profesional, care este determinată de o dezvoltare internă din cadrul DETS sl. Ciocana, ce provoacă sau poate provoca prejudicii nejustificate angajatorului sau avertizorului de integritate.

Articolul 4. Subiecții regulamentului

Subiecții care cad sub incidența prezentului regulament sunt:

- a) angajații din cadrul DETS sl. Ciocana;
- b) angajator, șef DETS sl. Ciocana;
- c) grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale.

## Capitolul II

### DEZVĂLUIREA ȘI RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRII LEGII

Articolul 5. Măsurile de asigurare a integrității instituționale (1) Respectarea regimului juridic și conflictelor de interese (2) Neadmiterea favoritismului

(3) Neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare

(4) Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate

#### Articolul 6. Modalitățile de dezvăluire a încălcării legii

- (1) În temeiul prezentului regulament, modalitățile de dezvăluire a încălcării legii sunt următoarele:
- dezvăluirea internă de încălcare a legii (comunicată angajatorului/grupului);
  - dezvăluirea externă de încălcare a legii (comunicată autorității competente);
- (2) Dezvăluirea unei încălcări a legii se face în scris, pe suport de hârtie sau în format electronic, fiind semnată de angajat.
- (3) Dezvăluirea internă de încălcare a legii se întocmește prin completarea de către angajat a chestionarelor de dezvăluire internă de încălcare a legii, prevăzute la anexele nr. 1 și nr. 2 la Ordinul DETS sl. Ciocana.
- (4) Dezvăluirea de încălcare a legii se înscrie în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii DETS sectorul Ciocana (în continuare - Registrul), ținut de responsabil din cadrul grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale conform anexei nr. 3 la Ordinul DETS sl. Ciocana.
- (5) Angajatul care efectuează o dezvăluire de încălcare a legii poate alege o modalitate de raportare a acesteia, luând în considerare următoarele aspecte:
- existența riscului de răzbunare, în cazul raportării prin intermediul canalelor interne de raportare;
  - imposibilitatea remedierii încălcării în mod eficace prin intermediul canalelor interne de raportare.
- (6) Canalele interne de raportare a încălcărilor legii în cadrul DETS sectorul Ciocana sunt concepute și gestionate în condiții de siguranță, astfel încât să fie protejată confidențialitatea identității persoanei care efectuează raportarea și a oricărei părți terțe menționate în raportare și să se împiedice accesul la aceasta a persoanelor neautorizate.
- (7) Clauzele de confidențialitate și secretul profesional dintre angajator/grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale și angajat nu împiedică dezvăluirile privind încălcări ale legii.

#### Articolul 7. Conținutul dezvăluirii de încălcare a legii

- (1) Dezvăluirea de încălcare a legii raportată de angajat DETS sectorul Ciocana angajatorului/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale cuprinde, cel puțin, următoarele: numele, prenumele și datele de contact ale angajatului care efectuează dezvăluirea, subdiviziunea direcției în care activează, funcția ocupată, contextul profesional în care au fost obținute informațiile, persoana vizată în dezvăluire, dacă aceasta este cunoscută, descrierea faptei susceptibile să constituie o încălcare a legii în cadrul direcției, după caz, probele în susținerea raportării, data și semnătura.
- (2) Angajații care au făcut în mod anonim dezvăluiri privind încălcări ale legii, dar care sunt ulterior identificați și suferă răzbunări, beneficiază de protecția prevăzută de Legea privind avertizorii de integritate nr.165/2023.

#### Articolul 8. Evidența dezvăluirilor privind încălcări ale legii din cadrul DETS sl. Ciocana

- (1) Dezvăluirile privind încălcări ale legii se înscriu în Registrul, care cuprinde: numărul și data primirii dezvăluirii; numele, prenumele și datele de contact ale angajatului care a efectuat dezvăluirea; obiectul raportării și modalitatea de soluționare; măsurile de răzbunare întru potriiva angajatului și măsurile de protecție a acestuia; recunoașterea angajatului în calitate de avertizor de integritate; informația privind transmiterea dezvăluirii de încălcare a legii spre examinare altor autorități, potrivit competențelor precum și datele de contact ale persoanei care a înregistrat dezvăluirea..
- (2) Informația din Registrul se păstrează timp de 5 ani, pe suport de hârtie sau în format electronic. După expirarea perioadei de păstrare, aceasta se distruge, indiferent de suportul pe care a fost păstrată.

## Articolul 9. Obligația de a păstra confidențialitatea

(1) Șeful DETS sectorul Ciocana/grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale sunt obligate ca informațiile din Registru, identitate angajaților care dezvoltă încălcări ale legii,

inclusiv informațiile care ar permite identificarea directă ori indirectă a acestora, nu sunt divulgate persoanelor terțe, în special persoanelor vizate în dezvoltări, cu

excepția situației în care există consimțământul expres al angajatului sau a cazului în care o urmărire penală a fost pornită în baza dezvoltării de încălcare a legii de

interes public.

(2) În cazul în care o dezvoltare de încălcare a legii conține informații ce constituie secret comercial acestea nu pot fi utilizate sau divulgate în alte scopuri decât cele necesare pentru soluționare dezvoltării.

## Articolul 10. Prelucrarea datelor cu caracter personal

Orice operațiune efectuată de angajator/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale, ori serie de operațiuni care se efectuează asupra datelor cu caracter personal prin mijloace automatizate sau ne automatizate se desfășoară în conformitate cu Legea nr.133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.

## Capitolul III

### EXAMINAREA DEZVĂLUIRILOR PRIVIND ÎNCĂLCĂRI ALE LEGII

## Articolul 11. Dezvăluirea de încălcare a legii canalelor interne de raportare a DETS sectorul Ciocana

Dezvăluirea de încălcare a legii prin intermediul canalelor interne de raportare se încurajează în cazul în care încălcarea poate fi remediată în mod eficace în interiorul direcției și atunci când angajatul care efectuează dezvoltarea consideră că nu există niciun risc de răzbunare.

## Articolul 12. Procedura internă de dezvoltare a încălcărilor legii

(1) Șeful DETS sl. Ciocana desemnează o persoană responsabilă de primirea, înregistrarea, examinare și înaintarea propunerilor pentru soluționarea dezvoltărilor interne privind încălcări ale legii, din cadrul grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale.

(2) Persoana desemnată acționează cu imparțialitate și independent în exercitarea atribuțiilor sale, întreprinde acțiuni subsecvente cu diligență și în condiții de siguranță, astfel încât să asigure confidențialitatea identității angajatului care a efectuat dezvoltarea de încălcare a legii și împiedic accesul la aceasta a persoanelor terțe, care nu sunt implicate în procesul de examinare a dezvoltării de încălcare a legii.

(3) Persoana desemnată și mijloacele de dezvoltare internă sunt aduse la cunoștința fiecărui angajat, su semnătură și prin plasarea Ordinului aprobat pe pagina oficială WEB a direcției.

(4) La depunerea dezvoltării de încălcare a legii, persoana desemnată confirmă recepționarea acesteia și în termen de 3 zile lucrătoare de la primire, comunică în scris angajatului despre recepționare dezvoltării. În cazurile în care, dezvoltarea de încălcare a legii excedează limitele de competență a șefului direcției/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă dezvoltărilor practicilor ilegale, aceasta este transmisă spre examinare altor entități publice, potrivit competențelor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării dezvoltării în Registru, cu respectarea confidențialității.

(5) În termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvoltării de încălcare a legii, cu excepție

cazului în care informarea ar putea prejudicia procesul examinării acesteia, persoana desemnată informează în scris pe angajat despre stadiul examinării dezvoltării și propune desfășurarea acțiunilor subsecvente și modalitatea de soluționare a dezvoltării grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale pentru aprobarea deciziei corespunzătoare.

(6) Rezultatele examinării dezvoltării de încălcare a legii sunt aduse la cunoștință angajatului care depune-o în termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvoltării respective sau, în cazul justificat corespunzător, în termen de 6 luni.

Articolul 13. Înregistrarea dezvoltării de încălcarea legii și acțiunile subsecvente din cadrul DETS sectorul Ciocana

(1) Pentru a fi înregistrată în Registru și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate dezvoltarea internă de încălcare a legii trebuie să întrunească

următoarele condiții:

- a) să fie raportată prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată angajatorului/grupului grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale);
- b) să fie făcută de un angajat al direcției;
- c) informațiile să fie obținute în context profesional;
- d) circumstanțele relatate să constituie o încălcare a legii.

(2) Înregistrarea dezvoltării de încălcare a legii în Registru îi conferă angajatului care a raportat statutul de avertizor de integritate.

(3) În cazul în care angajatul face mai multe dezvoltări interne privind încălcări ale legii, având același obiect, acestea se conexează într-o singură procedură, avertizorul de integritate urmând să primească singură informare. Dacă, după finalizarea examinării avertizării de integritate, este depusă o nouă dezvoltare de încălcare a legii având același obiect, fără a se prezenta informații suplimentare care să justifice acțiuni subsecvente diferite, aceasta nu se examinează, fapt consemnat în Registru.

(4) După finalizarea examinării avertizării de integritate, persoana desemnată întocmește un raport care cuprinde următoarele elemente: descrierea circumstanțelor care au făcut obiectul dezvoltării interne de încălcare a legii, inclusiv descrierea informațiilor aduse la cunoștință prin raportarea înregistrată și, după caz, prezentarea de concluzii și recomandări ce pot cuprinde referiri la eventuale măsuri de protecție, grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă dezvoltărilor practicilor ilegale pentru aprobarea deciziei corespunzătoare.

(5) Modalitatea de soluționare a avertizării de integritate se comunică în scris avertizorului de integritate, în termen de 5 zile de la finalizarea examinării acesteia de către grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvoltărilor practicilor ilegale.

Articolul 14. Încetarea examinării dezvoltării interne de încălcare a legii și a avertizării de integritate

(1) Dezvoltarea internă de încălcare a legii și avertizarea de integritate în cadrul DETS sectorul Ciocana încetează să fie examinate atunci când:

- a) avertizarea de integritate conține informații evident ne semnificative, constatate după o examinare corespunzătoare a acesteia;
- b) dezvoltarea de încălcare a legii este depusă în mod repetat, fără prezentarea unor argumente informații suplimentare, care să justifice reluarea acțiunilor subsecvente;
- c) dezvoltarea de încălcare a legii este transmisă anonim și nu conține informații suficiente referitoare la încălcările legii, care să permită examinarea acesteia.

(2) În termen de 5 zile lucrătoare de la data luării deciziei de către grupul de monitorizare executării

procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale cu privire la încetare examinării avertizării de integritate, acest fapt se comunică avertizorului de integritate în scris, cu indicarea temeiului legal, excepție fiind situația prevăzută la alin. (1) lit. c) din prezentul articol

#### Capitolul IV

### PROTECȚIA AVERTIZORILOR DE INTEGRITATE CARE EFECTUEAZĂ DEZVĂLUIRI DE ÎNCĂLCARE A LEGII

Articolul 15. Condiții privind protecția avertizorilor de integritate care efectuează dezvăluiri

Pentru a beneficia de măsurile de protecție, avertizorilor de integritate care efectuează dezvăluiri în cadrul DETS sectorul Ciocana trebuie să fie întrunite, cumulativ, următoarele condiții:

- a) avertizarea de integritate este efectuată prin intermediul canalelor interne de raportare a încălcării legii;
- b) avertizarea de integritate este efectuată existând motive întemeiate de a crede că informații referitoare la încălcarea legii erau adevărate la momentul dezvăluirii;
- c) angajatul care efectuează o dezvăluire de încălcare a legii este recunoscut în calitate de avertizor de integritate, conform Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023;
- d) avertizorul de integritate este supus răzbunării;
- e) există o legătură de cauzalitate între dezvăluirea de încălcare a legii și pretinsă răzbunare.

Articolul 16. Autoritatea de protecție a avertizorilor de integritate

Protecția avertizorilor de integritate este asigurată:

- a) șeful DETS sectorul Ciocana/grupului de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, în cazul dezvăluirilor interne de încălcare a legii prin întreprinderea acțiunilor cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului căruia i s-a conferit statutul de avertizor de integritate, precum și orice alte măsuri necesare pentru asigurarea protecției acestuia în calitate de avertizor de integritate;
- b) Avocatul Poporului, în cazul dezvăluirilor externe de încălcarea legii în conformitate cu prevederile Legii privind avertizorii de integritate nr.165/2023.

#### Capitolul V

### RĂSPUNDEREA

Articolul 17. Răspunderea pentru încălcarea prevederilor legale

- (1) Împiedicarea, prin orice mijloace, a dezvăluirilor privind încălcări ale legii de către angajatori (șeful DETS sectorul Ciocana)/persoana desemnată/grupul de monitorizare executării procedurilor de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale să recepționeze, să înregistreze și să examineze avertizările de integritate atrag răspunderea conform legislația în vigoare.
- (2) Neluarea măsurilor de asigurare a dezvăluirilor privind încălcări ale legii în cadrul direcției nerespectarea confidențialității persoanelor care dezvăluie încălcări ale legii și a persoanelor vizate în dezvăluiri, neasigurarea măsurilor de protecție a persoanelor recunoscute în calitate de avertizori de integritate, atrag răspunderea conform cadrului legislativ.
- (3) Raportarea în cunoștință de cauză a unor informații false referitoare la încălcări ale legii atrag răspunderea conform cadrului normativ în vigoare.

*E. Ciocan*  
șef DETS  
Ciocana

