



Plan anticorupție a DETS sectorul Ciocana pentru anii 2025-2027

I. Introducere

Planul anticorupție a DETS sectorul Ciocana pentru anii 2025-2027 este elaborat în temeiul Legii nr.82/2017, Hotărârilor Parlamentului RM nr. 56/2017, nr. 241/2021, Hotărârii Guvernului nr. 23/2020 și Deciziei CMC nr.4/1 din 17.05 2022.

Planul anticorupție reprezintă un instrument de lucru a DETS sectorul Ciocana, având misiunea de proiectare și asigurare a managementului prevenirii riscurilor și factorilor de corupție și de consolidare a integrității instituționale.

Pentru implementarea cu succes al Planului este necesară consolidarea eforturilor și asumarea angajamentelor anticorupție de către toți angajați DETS sectorul Ciocana și a instituțiilor din subordine.

Implementarea acțiunilor prevăzute de Planul anticorupție urmează să fie realizat de angajații DETS sectorul Ciocana și managerii instituțiilor din subordine, conform ordinii stabilite:

- ✓ **Principiul transparenței** - activitățile planului orientate către asigurarea transparenței maxime, clarității etapelor proceselor în derulare și informării publicului larg despre activitățile implementate;
- ✓ **Principiul eficienței și coerenței** - implementarea acțiunilor planului într-un mod coerent și în funcțiile de cele mai stringente necesități, în temeiul unor priorități reale care să diminueze vulnerabilitățile identificate și, eventual, după caz, realizarea unor analize de impact;
- ✓ **Principiul respectării interesului public** - asigurarea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu de către angajați cu respectarea eficacității și economicității consumului resurselor bugetare în activități desfășurate în conformitate cu obiectivele stabilite care ar genera costuri minime și eficiența maximă.

II. Descrierea problemei

Cauzele generale, ce vizează activitatea direcției, care pot fi marcate de unele elemente de corupție sunt: folosirea irațională și netransparentă a banilor publici, inclusiv procesul de planificare, desfășurate și monitorizare a achizițiilor publice; influența necorespunzătoare și conflictele de interese în gestionarea fondurilor publice.

III. Integritatea instituțională

Integritate instituțională - integritatea profesională a tuturor angajaților din cadrul DETS sectorul Ciocana, cultivată, controlată și consolidată de către conducătorul, precum și toleranța zero la incidentele de integritate admise;

Integritate profesională – capacitate DETS sectorul Ciocana de a-și desfășura activitatea profesională în mod etic, liber de influență necorespunzătoare și manifestări de corupție, cu asigurarea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu încredințate.

IV. Prioritățile stabilite

Prioritatea 1. Consolidarea integrității instituționale a DETS sectorul Ciocana prin prisma aplicării corespunzătoare a legislației anticorupție

Rezultatul scontat 1. Climatul de integritate cultivat în cadrul DETS

Rezultatul scontat 2. Sistem de gestiune a riscurilor, inclusiv riscurilor de corupție implementat.

Rezultatul scontat 3. Sporirea intoleranței față de acțiunile de corupție prin activitățile realizate.

Prioritatea 2. Prevenirea corupției în instituțiile educaționale subordonate

Rezultatul scontat 1. Mediatizare a normelor de integritate și anticorupție și creșterea gradului de educație anticorupție a personalului instituțiilor de învățământ din subordine.

Rezultatul scontat 2. Excluderea practicilor informale a colectării resurselor de către părinți în instituțiile din subordine.

Prioritatea 3. Gestionarea eficientă și transparentă a fondurilor publice în instituțiile de învățământ din subordine.

Rezultatul scontat 1. Transparența rapoartelor financiare ale instituțiilor de învățământ din subordine.

Rezultatul scontat 2. Transparența și acces la informație la toate etapele procesului de achiziții publice.

Rezultatul scontat 3. Mecanism intern de control al executării contractelor elaborat și implementat.

Prioritatea 4. Îmbunătățire comunicării cu cetățenii și transparenței activității DETS sectorul Ciocana

Rezultatul scontat 1. Accesul la informație și comunicarea cu publicul (mass-media, societatea civilă, cetățenii) îmbunătățit.

Rezultatul scontat 2. Pagina web oficială funcțională, care oferă acces la informații complete, exacte și la timp util.

V. Monitorizarea, evaluarea și raportarea.

Monitorizarea reprezintă proces de analiză continuă a progreselor înregistrate, în rezultatul realizării priorităților și acțiunilor din Planul anticorupție a DETS sectorul Ciocana pentru anii 2025-2027.

Monitorizarea implementării acțiunilor prevăzute în Planul anticorupție a DETS sectorul Ciocana pentru anii 2025-2027 va fi asigurat de un Grup de monitorizare constituit prin ordinul Șefului DETS sectorul Ciocana. În componența Grupului de monitorizare se vor include reprezentanții subdiviziunilor responsabile, prevăzute de prezentul plan, dar și reprezentanții a instituțiilor din subordine.

Secretarul grupului de monitorizare (jurist a DETS sectorul Ciocana) va fi responsabil de elaborarea proiectului al raportului de monitorizare Planul anticorupție a DETS sectorul Ciocana pentru anii 2025-2027 și dezvăluiri interne a practicilor ilegale, avertizări de integritate, precum și întreprinderea acțiunilor necesare, conform legislației în vigoare, de examinare și de soluționare a acestora.

Rapoartele de monitorizare va fi elaborate semestrial, în vederea identificării gradului de atingere a rezultatelor scontate. Raportul de realizare al Planului anticorupție a DETS sectorul Ciocana pentru anii 2025-2027 va fi publicat pe pagina web oficială a DETS sectorul Ciocana

În cadrul ședințelor Grupului de monitorizare va fi evaluat progresul și restanțele la implementarea Planului. Grupul de monitorizare, urmare a examinării proiectului raportului prezentat este în drept să propună excluderea unor acțiuni care au devenit caduce/lipsite de actualitate sau să revizuiască fie introducerea unor noi acțiuni, scopul cărora este de a interveni pe anumite domenii vulnerabile fața de fenomenul de corupție.

La finele termenului de implementare al Planului anticorupție a DETS sectorul Ciocana pentru anii 2025-2027 secretarul Grupului de monitorizare va asigura elaborarea proiectului Raportului privind evaluarea gradului de atingerea rezultatelor scontate prin verificarea indicatorilor stabiliți de Plan, precum și alți indicatori relevanți care demonstrează progresul și, după caz, restanțele în implementarea acestuia. Raportul de evaluare va include în mod obligatoriu recomandări privind acțiunile necesare care urmează a fi implementate întru menținerea și consolidarea climatului de integritate a DETS sectorul Centru și a instituțiilor din subordine.

Raportul de evaluare va fi plasat pe pagina web oficială a Direcției educație, tineret și sport sectorul Ciocana.